




# CITO

Congreso de innovación y  
tendencias organizacionales



## CONGRESO DE INNOVACIÓN Y TENDENCIAS ORGANIZACIONALES

— 2026 —

27 - 28 MARZO



## Introducción

El área organizacional se caracteriza por su naturaleza dinámica y por mantener su enfoque en la optimización del bienestar y desempeño laboral. En un contexto donde los modelos de trabajo y las expectativas de los colaboradores evolucionan rápidamente, la actualización profesional se vuelve un requisito clave para intervenir de manera efectiva en las organizaciones. Mantenerse al día en enfoques, metodologías, herramientas y evidencia científica; permite diseñar estrategias alineadas con las necesidades actuales del entorno laboral.

En la actualidad, las organizaciones enfrentan desafíos vinculados al trabajo híbrido, la gestión del talento diverso, el liderazgo en contextos de cambio y el uso de tecnologías aplicadas. Los profesionales del área que comprenden estas tendencias pueden implementar prácticas más eficientes, orientadas a mejorar la comunicación, el compromiso laboral y la adaptabilidad de los equipos de trabajo, fortaleciendo así la estabilidad y el rendimiento organizacional.

El acceso a investigaciones recientes permite desarrollar acciones más precisas en áreas como clima laboral, salud ocupacional, engagement y desempeño. Estas intervenciones, basadas en datos y en diagnósticos adecuados, contribuyen a mejorar la experiencia del colaborador y a prevenir riesgos psicosociales, con impacto directo en los resultados de la organización.

Asimismo, la innovación es fundamental en los procesos de evaluación, selección y desarrollo del talento humano. Las metodologías actuales priorizan enfoques por competencias, el uso de pruebas psicométricas validadas, entrevistas estructuradas y herramientas de evaluación que permiten predecir el ajuste persona–puesto. Esto optimiza la toma de decisiones y reduce los costos asociados a una mala contratación.

Finalmente, la actualización frecuente en el ámbito organizacional fortalece el perfil profesional, mejora la empleabilidad al posicionarte como un profesional más competente en el mercado y favorece el desarrollo de competencias técnicas y estratégicas. La formación continua y la participación en espacios académicos y profesionales permiten responder de manera efectiva a los cambios del entorno laboral y asegurar intervenciones sostenibles que generen valor tanto para los colaboradores como para las organizaciones.

## Antecedentes

CDH Empresarial es una empresa arequipeña que brinda servicios de consultoría en RRHH a las empresas más grandes y de mejor prestigio en el sur del Perú. Conformada por un equipo multidisciplinario en el que podrán encontrar a diversos profesionales de probada ética y prestigio especializados en la evaluación, diagnóstico y soluciones a nivel corporativo. CDH tuvo la iniciativa de crear el Congreso de Innovación y Tendencias Organizacionales inspirado en la actualización de conocimientos empresariales, beneficiando a profesionales de las carreras de psicología, ingeniería industrial, relaciones industriales, contabilidad, administración y aquellos que se desempeñen en este sector.

De primera instancia se formula bajo la denominación CAIP – Congreso Anual de la Innovación por la Psicología en el 2016 estimulando la presentación de simposios internacionales, conferencias magistrales, mesas redondas, talleres, presentaciones audiovisuales, posteriormente se brindarían espacios de conversación con personalidades de la psicología mundial. Sin embargo, se evalúa la estructura del mismo modificando la población, enfoque y metodología de manera global en el sector organizacional.

Finalmente, el Congreso de Innovación y Tendencias Organizacionales – CITO tuvo su primera ejecución los días 15, 16 y 17 de noviembre de 2024 en la modalidad virtual y presencial, con la presencia de 4 ponentes internacionales y 20 nacionales, expertos en la innovación y desarrollo de las organizaciones de distintos rubros



# Objetivos

## Objetivo general

Exponer y promover la actualización de técnicas, estrategias y metodologías innovadoras que permitan mejorar el desarrollo y atracción del talento humano, así como fortalecer la estructura organizacional de las empresas.



## Objetivos Específicos

- Conocer las tendencias en el sector que permitan identificar las estrategias, metodologías o enfoques que generan mayor impacto en las organizaciones.
- Reconocer las necesidades de la organización para proponer y generar oportunidades de desarrollo específicas, rentables y admisibles.
- Identificar que estrategias son las más efectivas para gestionar el cambio a partir del liderazgo efectivo y bien direccionado.
- Ampliar la red de contactos de los profesionales del rubro, generando nuevas oportunidades de desarrollo y exposición en el mercado laboral.
- Actualizar conocimientos en el rubro empresarial para que los asistentes sean más competentes y tengan ventaja en el mercado laboral.
- Entender las necesidades organizacionales para moldear las competencias necesarias y destacar como colaborador.

## Inversión

	Preventa	Precio regular
Profesionales / Público en general	S/. 40	S/. 60
Estudiantes	S/. 30	S/. 50

\*Preventa del 3 de febrero al 28 de febrero .

## Inscripción

**Formulario de inscripción:**

<https://forms.gle/nN3N5pP3i22meY427>



## Modalidades de pago



**931 004 148**

\*Pago únicamente por plin.

**Representante de venta:**  
Teresa Rojas Castro

Cuenta Interbank:  
898 3382209178  
Cuenta Interbancario (CCI)  
00389801338220917840



Al momento de realizar el pago, enviar el comprobante al número de whatsapp:  
**940 278 705 | CDH Empresarial**

## Datos Generales

### a) Identificación

	Congreso de Innovación y Tendencias Organizacionales.
Siglas del Congreso	CITO
Empresa que respalda	CDH Empresarial S.A.C.
Lugar de desarrollo	Arequipa, Arequipa, Arequipa
Cuenta con certificación	Sí
Certificación validada por	Universidad y/o colegio de psicólogos

### b) Duración y modalidad

Día 1	<ul style="list-style-type: none"><li>• Modalidad: virtual</li><li>• Duración 5 hrs.</li></ul>
Día 2	<ul style="list-style-type: none"><li>• Modalidad: virtual</li><li>• Duración 8 hrs.</li></ul>

# Cronograma día 1

## Día 1 - Viernes 27 de marzo

Tema	Ponente	Hora
Inauguración		15:00 - 15:15
<b>Christian Perez</b> CEO & Director de Producción – Shooters	<b>Conversatorio 1</b> - IA, automatización y creatividad: la nueva fórmula del crecimiento digital.	15:15 - 16:00
<b>Alex Gómez</b> Marketing Specialist – Hero Response		
<b>Enrique Pareja</b> Consultor – CEDRO Perú   CEO Think Vocation	<b>Conversatorio 2</b> - Prevención, inclusión e interculturalidad como ventajas organizacionales.	16:00 - 17:00
<b>José Antonio Vásquez</b> Consultor e investigador en educación intercultural		
<b>Juan Laza</b> Jefe de Recursos Humanos – INCA TOPS	<b>Conversatorio 3</b> - KPI's estratégicos de RRHH: orientación a resultados.	17:00 - 18:00
<b>Claudia Llatasi</b> HR Business Partner – Molycop Adesur		
<b>Aremy Chavez</b> Franquiciante CDH Empresarial – Lima		
Break		18:00 - 18:15
<b>Nelson Ibañez</b> Responsable de Proyectos – Metso	<b>Conversatorio 4</b> - Crecimiento y sostenibilidad empresarial.	18:15 - 19:00
<b>Alejandra Salinas</b> Head Hunter – Bumeran Selecta   Jefa de Prácticas – UCSM		
<b>Magaly Melendez</b> Chief Supply Chain – La Joya Mining	Innovación en supply chain en sectores críticos: minería, industria y construcción.	19:00 - 20:00
Total de Horas: 5		

## Cronograma día 2

### Día 2 – Sábado 28 de marzo

Tema	Ponente	Hora
Bienvenida día 2		08:00 - 08:15
Alejandro Santa Cruz <small>Total Rewards Coordinator en Green Infrastructure Partners</small>	Gestión del cambio: la perspectiva de Canadá hacia Latinoamérica.	08:15 - 09:00
Danilo Miranda <small>Ejecutivo de Gestión de Proyectos Mineros</small>	Gestión de CAPEX en proyectos mineros.	09:00 - 10:00
Rony Córdova <small>Gerente General Transportes Libertad   Director de la Cámara de Comercio de Cusco</small>	Importancia de la conectividad terrestre como un factor clave para el desarrollo económico y social.	10:00 - 11:00
Enrique Rivas <small>Consultor Senior en Seguridad y Salud Ocupacional</small>	Conversatorio 5 - Minería saludable: de cumplir normas a construir culturas seguras.	11:00 - 12:00
Andrés Luna <small>HSE Manager Green Bridge Group</small>		
Andree Guillen <small>Gerente General del Centro Óptico Guillén Tamayo</small>	Conversatorio 6 - Sostenibilidad y liderazgo para crecer.	12:00 - 13:00
Erick Cornejo <small>Gerente General y Capacitador Principal – CDH Empresarial</small>		
Break		13:00 - 14:00
Edward Cornejo <small>Gerente Comercial – CDH Empresarial</small>	Conversatorio 7 - Innovación comercial B2B: como vender valor en mercados complejos.	14:00 - 15:00
Alvaro Talavera <small>Specialist Business Development Manager – ManpowerGroup</small>		
Karen Orellana <small>Supervisora de Proyecto en CDH Empresarial</small>	Bienestar psicológico e implementación de programas de salud mental.	15:00 - 16:00
José Alonso de Romaña <small>Gerente – PsicoElite   Docente Universitario – USMP</small>	Conversatorio 8 - Del consultorio a la organización: Nuevas tendencias en salud mental.	16:00 - 17:00
Aarón Nuez Trujillo <small>Director académico del Cultural</small>		
Susan Roberts Andrews <small>Orientación, Evaluación y Consultoría – Madurando Talentos</small>		
Clausura		17:00 - 17:15
Total de Horas: 8		



## Ponentes Internacionales



**Ing. Enrique Rivas Riglos**



Consultor Senior en Seguridad y Salud Ocupacional

Ingeniero de Sistemas con más de 30 años de experiencia en SSOMA en los sectores industrial, construcción, energía y minería. Especialista en gestión de crisis, liderazgo estratégico y prevención de riesgos, expositor internacional y ex gerente y superintendente de SSOMA en proyectos de gran escala.



**Andrés Luna**



HSE Manager – Green Bridge Group

Ejecutivo en HSE y sostenibilidad con más de 17 años de experiencia en energía, FMCG y construcción. Especialista en gestión de riesgos, ESG, cumplimiento normativo y uso de IA aplicada a seguridad, ha liderado programas en Canadá, EE. UU. y Latinoamérica, reduciendo incidentes operativos.



**Alex Gómez**



Marketing Specialist – Hero Response

Especialista en Marketing Digital y Estrategia de Contenidos con más de 5 años de experiencia en sectores B2B, B2C y organizaciones sin fines de lucro. Experto en branding, SEO, medios de pago y redes sociales, lidera estrategias de crecimiento y posicionamiento de marca en Canadá.

## Ponentes Internacionales



### Aarón Nuez Trujillo



Director Académico – Centro Cultural Peruano Norteamericano

Psicólogo con 8 años de experiencia en docencia y gestión académica universitaria. Director Académico del Centro Cultural Peruano Norteamericano, investigador RENACYT con publicaciones en revistas Q1 y Q2, destaca por su liderazgo, capacidad organizativa y adaptación al cambio en entornos educativos dinámicos.



### Alejandro Santa Cruz



Total Rewards Coordinator – Green Infrastructure Partners

Psicólogo con más de 10 años de experiencia en Recursos Humanos. Especialista en Total Rewards, relaciones laborales y analítica de RR. HH., ha liderado la optimización de beneficios por más de USD 20 millones, impulsando la automatización de procesos e implementación de plataformas como Workday.



### Karen Orellana



Supervisora de Proyecto – CDH Empresarial

Psicóloga colegiada con 18 años de experiencia en los ámbitos clínico, organizacional y comunitario. Especialista en salud mental, bienestar psicológico y liderazgo consciente, ha supervisado programas psicosociales de alto impacto como “SANA-MENTE”, beneficiando a más de 5,000 personas.

## 🌸 Ponentes Nacionales



### Danilo Miranda

#### Ejecutivo de Gestión de Proyectos Mineros

Ingeniero Mecánico Electricista con más de 20 años de experiencia en minería y megaproyectos. Especialista en gestión integral de proyectos, CAPEX y liderazgo de equipos, ha dirigido iniciativas de gran escala bajo metodologías PMI y Lean, gestionando inversiones superiores a USD 4,700 millones.



### Rony Córdova

#### Gerente General Transportes Libertad | Director de la Cámara de Comercio de Cusco

Ingeniero Industrial con más de 15 años de experiencia en transporte de carga pesada para minería. Destaca en gestión estratégica, operaciones logísticas complejas, negociación con stakeholders y liderazgo de equipos, integrando soluciones digitales para la mejora continua del sector.



### Juan Laza

#### Jefe de Recursos Humanos – INCA TOPS

Licenciado en Administración de Empresas y MBA, con más de 10 años de experiencia en construcción, minería, textil y servicios. Especialista en gestión de RR. HH., relaciones laborales y desarrollo organizacional, con resultados comprobados en reducción de rotación y mejora del clima laboral.



## 🌸 Ponentes Nacionales



### Magaly Melendez

Chief Supply Chain – La Joya Mining

Magíster en Supply Chain Management con más de 18 años de experiencia en minería, industria y construcción. Experta en logística estratégica, compras, negociación e implementación de ERP, ha liderado transformaciones integrales de la cadena de suministro con reducción de costos y enfoque ESG.



### Álvaro Talavera

Specialist Business Development Manager – ManpowerGroup

Gerente de Desarrollo de Negocios con más de 13 años de experiencia en B2B en sectores minería, industrial y Oil & Gas. Experto en gestión comercial, KPIs e inteligencia artificial aplicada a ventas, reconocido a nivel LATAM y global por generación de revenue y ROI.



### Enrique Pareja Salazar

Consultor – CEDRO Perú | CEO Think Vocation

Psicólogo con más de 10 años de experiencia en intervención social, educativa y comunitaria. Especialista en desarrollo humano y prevención en salud pública, consultor de CADCA (EE. UU.) y capacitador del Cuerpo de Paz, con participación en estudios internacionales.





## Ponentes Nacionales



### **Claudia Llatasi**

HR Business Partner – Molycop Adesur

Especialista en Gestión de Personas con más de 13 años en el sector industrial y minero. Experta en HRBP, relaciones laborales, cultura y gestión del cambio, ha liderado negociaciones colectivas, reestructuraciones organizacionales e implementaciones tecnológicas de RR. HH. a nivel país.



### **Erick Cornejo**

Gerente General y Capacitador Principal – CDH Empresarial

Psicólogo con más de 20 años de experiencia en minería e industria. Especialista en liderazgo, Seguridad Basada en el Comportamiento y salud mental laboral, ha dirigido programas estratégicos de alto impacto y liderado equipos multidisciplinarios de psicólogos a nivel nacional.



### **Susan Roberts**

Orientación, Evaluación y Consultoría – Madurando Talentos

Doctora en Psicología con más de 20 años de experiencia académica y profesional. Formada en EE. UU. y Alemania, autora de investigaciones en salud mental e integración de servicios, y docente en universidades como UCSM, UCSP y la Universidad de Kansas.



## Ponentes Nacionales



### Alejandra Salinas

Head Hunter – Bumeran Selecta | Jefa de Prácticas – UCSM

Psicóloga con más de 15 años de experiencia en gestión del talento humano en los sectores público y privado. Especialista en reclutamiento, desarrollo organizacional y mejora continua, liderando procesos bajo estándares de calidad y cumplimiento normativo.



### José Alonso de Romaña

Gerente – PsicoElite | Docente Universitario – USMP

Psicólogo Clínico y Docente Universitario con más de 10 años de experiencia en salud mental, neuropsicología y gestión académica. Ha coordinado escuelas universitarias, liderado programas educativos y dirigido un centro psicológico con enfoque integral.



### Christian Pérez

CEO & Director de Producción – Shooters | Managing Director – Shooters Miami

Profesional con más de 9 años de experiencia en producción audiovisual y marketing. CEO de Shooters Creadores de Contenido, ha liderado proyectos para más de 250 marcas nacionales e internacionales y actualmente dirige la expansión estratégica de la marca en Miami.



## Ponentes Nacionales



**Edward Cornejo**

Gerente Comercial – CDH Empresarial

MBA por CENTRUM PUCP y abogado de la UCSM. Capacitado en Coaching, Gestión Comercial, Negociación, Marketing Digital, Comercio Exterior y Creatividad Empresarial en reconocidas instituciones de Colombia, EEUU y Perú. 16 años de experiencia en gestión comercial, consultoría y administración empresarial. Convierte clientes en amigos y viceversa.



**Nelson Ibáñez**

Responsable de Proyectos – Metso

MBA en Dirección de Proyectos con más de 19 años de experiencia en minería. Especialista en proyectos EPC/EPCM, desarrollo de negocios y gestión integral de proyectos mineros, con liderazgo en fases de ingeniería, puesta en marcha, seguridad y control ambiental.



**Aremy Chávez**

Franquiciante CDH Empresarial – Lima

Psicóloga Organizacional con más de 20 años de experiencia en Recursos Humanos. Especialista en gestión estratégica del talento, relaciones laborales y cumplimiento normativo, con trayectoria liderando áreas multisectoriales e implementando sistemas ISO y modelos corporativos.



## Ponentes Nacionales



### **José Antonio Vásquez Medina**

Consultor e investigador en educación intercultural |  
Docente universitario

Especialista en educación intercultural, políticas públicas y gestión cultural, con amplia experiencia en el diseño e implementación de programas educativos y sociales a nivel nacional. Ha ocupado cargos directivos en el Ministerio de Educación y el Ministerio de Cultura, es investigador, consultor y docente universitario en interculturalidad y diversidad cultural.





Respaldado por:



**Colegio de Psicólogos del Perú**  
CONSEJO DIRECTIVO REGIONAL III  
AREQUIPA - MOQUEGUA

