



► Comprometidos con el Desarrollo ◀

CONTENIDO

I. INTRODUCCIÓN	3 - 4
Visión	
Áreas temáticas	
Líneas de trabajo	
Zonas de influencia	
II. SERVICIOS	5 - 9
III. PROYECTOS	10 - 31
IV. CLIENTES CONTACTO	32 - 35

1

INTRODUCCIÓN

Desde el año 2014, CDH Empresarial tiene el orgullo de ser el único Centro de Desarrollo que cuenta con un Staff de especialistas que brinda un programa integral de soporte para nuestros clientes, durante y después de consolidado el vínculo laboral.

Nuestro fin es ofrecer soluciones innovadoras, que contribuyan al cumplimiento de los objetivos estratégicos respondiendo a las necesidades específicas de su negocio. Como centro privado del más alto nivel profesional y multidisciplinario sabemos los desafíos y necesidades que debe enfrentar su empresa.

Ofrecemos una amplia gama de servicios como: Selección de personal, capacitaciones, evaluaciones organizacionales, grupos focales, consultoría en estructura organizacional y ejecución de proyectos sociales.

Es cada vez más importante ofrecer soluciones innovadoras, que contribuyan al cumplimiento de los objetivos estratégicos, donde apuntamos a cumplir con las expectativas iniciales del servicio y consolidar nuestra relación de socios de negocios.

Visión

Ser la empresa de desarrollo humano y empresarial más confiable y reconocida del Perú para el 2025.

Áreas temáticas

Buscamos contribuir al fortalecimiento de la competitividad empresarial en el Perú, para que pueda hacer frente a la apertura del mercado y a la globalización de la economía, a través de la ejecución de proyectos en las áreas del Desarrollo humano y social, capacitación en habilidades blandas y estructura organizacional.

Líneas de trabajo

- Formación y capacitación
- Proyectos de responsabilidad social
- Evaluación y selección
- Gestión Intercultural
- Fomento y promoción del emprendimiento

Zonas de influencia

- En la región de Arequipa: en todos sus distritos.
- En la región de Lima: en todos sus distritos.
- En la región de Cusco: en todos sus distritos.
- En la Zona Sur: Región de Ica, Puno, Moquegua y Tacna.

2

SERVICIOS

1. FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN



Programas integrales que desarrollan habilidades blandas, directivas, liderazgo, emprendimiento, desarrollo, igualdad de género y transformación digital con metodología activa, lúdica y un enfoque por competencias, en modalidad presencial o virtual. Incluye un plan de acción para lograr la sostenibilidad de los resultados.



1.1 Programa “Inspirando Líderes seguros con Habilidades Directivas”

Entrena la línea de mando para el desarrollo de habilidades directivas en un trabajo integral con jefaturas y colaboradores, mediante charlas generales motivacionales, estudio de casos, capacitaciones personalizadas y asesorías individuales, con el fin de generar mayor compromiso, mejorar la producción e incrementar conductas seguras en el trabajo.



1.2. “Mejora de la Eficiencia Mediante Habilidades Blandas y Duras”

Programa que potencia la capacidad administrativa y mejora las competencias para la eficiencia laboral, la gestión del personal, el liderazgo y el manejo del estrés, con el fin de gestionar mejor los recursos existentes y generar un cambio tangible en la organización.

2. DESARROLLO SOCIAL

Diseño, ejecución y evaluación de programas y proyectos de intervención en poblaciones donde se busca la promoción de la salud, gestión de conflictos y prevención de conductas de riesgo para fomentar el impacto social de las empresas.



2.1. Programa "Psicólogos para Instituciones Educativas"

Programa dirigido por psicólogos para identificar y prevenir conductas de riesgo, mediante capacitaciones, asesorías individuales, charlas de sensibilización, campamentos y grupos de palabra con padres de familia, alumnos y docentes de la comunidad.



2.2. Programa "Valores para la Vida"

Programa dirigido a jóvenes o instituciones que necesitan desarrollar habilidades blandas, fortalecimiento de valores sociales para mejorar la vida personal, familiar y comunitaria mediante estrategias lúdicas, participativas, formativas y personalizadas, con padres de familia, estudiantes, docentes y referentes de la comunidad.



2.3. Programa "Sana-mente"

Programa dirigido al desarrollo del colaborador a través del servicio de telepsicología o con opciones de presencialidad, brindando oportunidades de prevención en materia de salud mental y laboral, integrando a familiares directos como eje de apoyo principal del trabajador. El programa ofrece diferentes actividades que facilitan la detección, prevención y abordaje de afecciones que el rendimiento laboral del trabajador o en su bienestar general.

3. EVALUACIÓN Y SELECCIÓN

Proceso multidimensional donde se realizan mediciones cualitativas y cuantitativas de acuerdo con el perfil y las necesidades de la empresa. Incluye un plan de acción de acuerdo con la problemática identificada en las evaluaciones y el profesional ideal en el caso de la selección de personal.



3.1. Diagnóstico Organizacional

Permite conocer el Clima y Cultura organizacional mediante la aplicación de pruebas psicométricas y formación de Grupos focales con el cual se generará un informe gerencial con datos sintetizados para brindar un plan de acción que intervendrá sobre las oportunidades de mejora.



3.2. Evaluación de Riesgo Psicosocial

Permite estar conforme a las regulaciones de ley al identificar los principales riesgos psicosociales en la organización mediante una metodología cuantitativa y cualitativa, para entregar planes de mejora con el fin de reducir los efectos negativos en la salud de los trabajadores.



3.3. Selección de Personal

Encontrar en el mercado laboral o empresas de la competencia, el candidato idóneo para ejercer funciones directivas de un puesto de trabajo determinado.

4. GESTIÓN INTERCULTURAL



Asesoría técnica, formación y evaluación para la mejora de procesos desde la caracterización étnica, cultural, lingüística y territorial, consulta previa o servicios de instituciones públicas o privadas desde un enfoque intercultural.



4.1. Formación y capacitación en Interculturalidad

Programa dirigido a equipos técnicos, equipos directivos y organizaciones de base en el enfoque intercultural para la mejora de la gestión pública y privada con estándares que respondan a la realidad diversa de cada región.



4.2. Evaluación de competencias interculturales

Aplicación de un sistema diferenciado de evaluación y desarrollo de competencias interculturales en personal especializado para alcanzar el "sello intercultural" en entidades o servicios públicos o privados a nivel nacional e internacional.

3

PROYECTOS

PROYECTOS EJECUTADOS

1. Programa: "Psicología para Instituciones Educativas 2022 - 2024"

Cliente: Cerro Verde

Objetivo:

Desarrollar el bienestar emocional, personal y social del estudiante, para mejorar su calidad de vida y rendimiento académico, a través de la evaluación, orientación, y de darse el caso derivación, ello mediante el involucramiento de estudiantes, padres de familia, personal educativo y administrativo de las instituciones educativas.

Tiempo de Ejecución: (Febrero 2022 - Diciembre 2024)

2. Programa "Sanamente 2021 - 2023"

Cliente: Cerro Verde

Objetivo:

Prevenir, detectar y reducir los daños en la salud mental, además de propiciar el desarrollo personal, familiar y profesional de los colaboradores de la Sociedad Minera Cerro Verde.

Tiempo de Ejecución: (Enero 2021 - Diciembre 2023)

3. Programa "Sanamente 2022 - 2023"

Cliente: Incatops

Objetivo:

Brindar orientación y consejería psicológica vía telefónica y presencial, prevenir, detectar y reducir los daños en la salud mental, además de propiciar el desarrollo personal, familiar y profesional de los colaboradores de Incatops

Tiempo de ejecución: (Enero 2022- Diciembre 2023)

4. Programa de reforzamiento escolar y emocional para alumnos - PREEA

Cliente: Sociedad Minera Zafranal

Objetivo:

Generar y promover el bienestar emocional, personal y social de la comunidad educativa, aportando en el proceso formativo, a través de la evaluación, orientación, intervención y/o derivación, ello mediante el involucramiento de estudiantes, padres de familia, docentes y personal directivo de las instituciones educativas.

Tiempo de ejecución: Junio - Diciembre 2023

5. Diagnóstico y manejo de la fatiga para evitar los accidentes laborales

Cliente: Cerro Verde

Objetivo: Desarrollar conductas preventivas y hábitos saludables en los trabajadores para prevenir y disminuir los síntomas de fatiga que puedan presentarse durante su trabajo.

Tiempo de ejecución: Julio 2023

6. Programa de Capacitación: "Formación de Habilidades de Liderazgo Situacional"

Cliente: Ladrillos Diamante

Objetivo:

Promover el desarrollo de las habilidades blandas de liderazgo con las cuales la línea de mando medio de la organización será más efectiva en sus actividades y los niveles operativos tendrán una mayor conciencia de la importancia del cumplimiento de las normas y objetivos de la organización.

Tiempo de Ejecución: (Enero 2023 - Junio 2023)

PROYECTOS EJECUTADOS

7. Taller "Hostigamiento sexual y acoso laboral"

Cliente: **Komatsu**

Objetivo:

Brindar conocimientos básicos sobre el hostigamiento sexual y reglas de convivencia dentro de la organización, lo que permita fomentar un agradable clima laboral y buenas relaciones interpersonales.

Tiempo de Ejecución: (Junio 2023)

8. Capacitación "Motivación y locus de control"

Cliente: **Universidad Católica de Santa María**

Objetivo:

Motivar a los estudiantes a comprometerse y permanecer durante su preparación académica de la especialidad.

Tiempo de Ejecución: (Junio 2023)

9. Proceso de reclutamiento y selección

Cliente: **Sandder**

Objetivo:

Realizar la búsqueda de personal que tenga desarrolladas las habilidades y requisitos necesarios según el perfil de puesto, evaluarlo y seleccionar a los candidatos idóneos.

Tiempo de ejecución: (Mayo 2023)

10. Proceso de reclutamiento y selección

Cliente: **La Alemana**

Objetivo:

Realizar la búsqueda de personal que tenga desarrolladas las habilidades y requisitos necesarios según el perfil de puesto, evaluarlo y seleccionar a los candidatos idóneos.

Tiempo de ejecución: (Mayo 2023)

11. Proceso de reclutamiento y selección

Cliente: **Centro Óptico Guillén Tamayo**

Objetivo:

Realizar la búsqueda de personal que tenga desarrolladas las habilidades y requisitos necesarios según el perfil de puesto, evaluarlo y seleccionar a los candidatos idóneos.

Tiempo de ejecución: (Mayo 2023)

12. Programa de "Capacitación para padres de familia"

Cliente: **I.E. Nuestra Señora de Fátima**

Objetivo:

Brindar estrategias que fomenten el correcto desarrollo y orientación de las estudiantes, tanto en el ámbito familiar como escolar.

Tiempo de ejecución: (Abril 2023)

13. Full day de integración

Cliente: **FL Smidth**

Objetivo:

Reforzar la importancia del trabajo en equipo e integración empresarial, como factores fundamentales para alcanzar determinados objetivos con resultados satisfactorios.

Tiempo de ejecución: (Abril 2023)

PROYECTOS EJECUTADOS

14. Full day de integración

Cliente: AQP Industrial Service

Objetivo:

Resaltar la importancia del trabajo en equipo, el cual requiere de pensamiento estratégico, planificación y trabajo bajo presión enfocándose en alcanzar los objetivos trazados.

Tiempo de ejecución: (Abril 2023)

15. Taller "Fortalecimiento de habilidades blandas"

Cliente: Centro Cultural Peruano Norteamericano

Objetivo:

Potenciar las habilidades blandas en los colaboradores, las cuales les permitan mejorar sus relaciones interpersonales y su desempeño laboral.

Tiempo de ejecución: (Marzo 2023)

16. Taller "Empoderamiento femenino"

Cliente: Centro Cultural Peruano Norteamericano

Objetivo:

Fortalecer la autoestima, confianza y autonomía de las estudiantes, brindando estrategias que puedan aplicar en los diferentes ámbitos de su vida que fomenten el empoderamiento de cada una de ellas.

Tiempo de ejecución: (Marzo 2023)

17. Full day de integración

Cliente: Ferreyros

Objetivo:

Promover la integración entre colaboradores, mejorando sus relaciones interpersonales en el ambiente laboral.

Tiempo de ejecución: (Marzo 2023)

18. Capacitación en Liderazgo Situacional

Cliente: Clínica Emmel

Objetivo:

Fortalecer y potenciar las habilidades directivas en los colaboradores, potenciando el liderazgo y comunicación, contribuyendo a mejorar el desempeño en su equipo de trabajo.

Tiempo de ejecución: (Enero 2023)

19. Proceso de reclutamiento y selección masivo

Cliente: Auren

Objetivo:

Encontrar a la persona idónea para el puesto requerido, para que pueda satisfacer las necesidades de su empresa.

Tiempo de ejecución: (Enero 2023)

20. Programa "Sanamente 2022"

Cliente: Noatum Logistic

Objetivo:

Prevenir, detectar y reducir los daños en la salud mental, además de propiciar el desarrollo personal, familiar y profesional de los colaboradores de la empresa.

Tiempo de ejecución: (Julio 2022 - Diciembre 2022)

PROYECTOS EJECUTADOS

21. Taller de liderazgo situacional y trabajo en equipo

Cliente: **Noatum Logistic**

Objetivo:

Promover el desarrollo de las habilidades blandas de liderazgo a través de la enseñanza de estrategias directivas, a fin de que los trabajadores apliquen estos conocimientos con su equipo de trabajo.

Tiempo de ejecución: (Noviembre 2022 - Diciembre 2022)

22. Proceso de reclutamiento y selección

Cliente: **Ladrillera Oro Rojo**

Objetivo:

Brindar el personal altamente calificado y comprometido con el cumplimiento de los requisitos de la organización, luego de un proceso riguroso de evaluación y entrevista.

Tiempo de ejecución: (Diciembre 2022)

23. Programa de Capacitación: "Formación de Habilidades de Liderazgo Situacional"

Cliente: **Rico Pollo**

Objetivo:

Promover el desarrollo de las habilidades blandas de liderazgo con las cuales la línea de mando medio de la organización será más efectiva en sus actividades y los niveles operativos tendrán una mayor conciencia de la importancia del cumplimiento de las normas y objetivos de la organización.

Tiempo de Ejecución: (Marzo 2022 - Noviembre 2022)

24. Programa: "Promoción de la educación técnica superior productiva 2021 - 2022"

Cliente: **Cerro Verde**

Objetivo:

Promoción de la educación superior técnico-productiva a través del acceso a la información de la misma dirigido a estudiantes de 4to y 5to de secundaria.

Tiempo de Ejecución: (Octubre 2021/Noviembre 2021 - Octubre 2021/Noviembre 2022)

25. Full Day de integración

Cliente: **Cummins**

Objetivo:

Mejorar las relaciones interpersonales entre los colaboradores dentro y fuera de la organización potenciando el desarrollo de la comunicación asertiva y trabajo en equipo, a través de talleres interactivos y dinámicos.

Tiempo de Ejecución: (Noviembre 2022)

26. Adaptabilidad para líderes

Cliente: **Centro Cultural Peruano Norteamericano**

Objetivo: Dotar de estrategias y técnicas que promuevan la adaptabilidad a las nuevas formas de comunicación, a fin de que los colaboradores puedan gestionar correctamente sus emociones y enfrenen situaciones conflicto con asertividad.

Tiempo de Ejecución: (Octubre 2022)

PROYECTOS EJECUTADOS

27. Programa de capacitación: "Hábitos Seguros de Trabajo – Control de Fatiga"

Cliente: **Cerro Verde**

Objetivo:

Sensibilizar a los trabajadores en contenidos y estrategias para mejorar sus hábitos seguros en el trabajo con el fin de prevenir incidentes relacionados a la fatiga.

Tiempo de Ejecución: (Abril 2022 - Septiembre 2022)

28. Evaluación de roles de equipo

Cliente: **Marcobre**

Objetivo: Identificar las particularidades de los roles en un equipo de alto rendimiento, a fin de ubicar oportunidades de mejora en el desempeño laboral de los participantes.

Tiempo de Ejecución: (Agosto – Setiembre 2022)

29. Proceso de admisión San Juan Bautista de La Salle

Cliente: **I. E. San Juan Bautista de La Salle**

Objetivo:

Evaluar el perfil psicológico familiar del postulante para poder recomendar a los mejores aspirantes en el nivel primario de la I. E. San Juan Bautista de La Salle

Tiempo de Ejecución: (Agosto 2022 - Setiembre 2022)

30. Full Day "Habilidades comunicativas para la gestión de emociones"

Cliente: **Centro Cultural Peruano Norteamericano**

Objetivo:

Mejorar las habilidades comunicativas de los colaboradores de la organización, a fin de que puedan gestionar de manera apropiada sus emociones, generen estrategias de afrontamiento al estrés y desarrollen vínculos positivos con clientes internos y externos.

Tiempo de Ejecución: Agosto 2022

31. Diagnóstico de Clima Laboral

Cliente: **Noatum Logistics**

Objetivo:

Identificar las percepciones (pensamientos y sentimientos) que tienen los colaboradores de su organización y las normas y valores que se rigen dentro de la empresa, para así poder reconocer fortalezas, debilidades y la problemática que vive la organización en general y por áreas.

Tiempo de Ejecución: (13 de junio – 27 de junio)

32. Formación de Equipos de Alto Rendimiento

Cliente: **Mar Cobre**

Objetivo:

Comprender las particularidades de un equipo de alto rendimiento para identificarlas en nuestro trabajo con el fin de mejorar el desempeño de nuestros equipos de trabajo mejorando las relaciones e identificando fortalezas.

Tiempo de Ejecución: (Diciembre 2021 - Abril 2022)

PROYECTOS EJECUTADOS

33. Curso "Rol del Líder y la Seguridad Intrínseca en su Actividad"

Cliente: **Cumbra**

Objetivo:

Mejorar y/o desarrollar las habilidades y competencias necesarias, como la supervisión, liderazgo y sentido de pertenencia, a fin de lograr un adecuado impulso, gestión y ejecución de procesos de liderazgo en los participantes del curso.

Tiempo de Ejecución: (Febrero 2022 - Marzo 2022)

34. Full day de Integración Institucional

Cliente: **Domingo Savio**

Objetivo:

Incrementar el compromiso de los colaboradores con la institución, tomando como pilar las actividades dinámicas para su integración.

Tiempo de Ejecución: (Febrero 2022)

35. Servicios de proceso de selección para Recepcionista y Asistente Administrativo

Cliente: **Centro Óptico Guillén Tamayo**

Objetivo:

Encontrar a la persona idónea para el puesto requerido, para que pueda satisfacer las necesidades de su empresa.

Tiempo de Ejecución: (Enero 2022 - Febrero 2022)

36. Inspirando Colaboradores Seguros con Habilidades Blandas

Cliente: **Ememsa**

Objetivo:

Dotar de recursos y herramientas que promuevan el desarrollo de la atención, comunicación y trabajo en equipo en los colaboradores de la organización, de esta manera orientarlos a una mayor producción e incrementar conductas seguras en el trabajo.

Tiempo de Ejecución: (Enero 2022)

37. Taller Liderazgo Femenino

Cliente: **Marcobre**

Objetivo:

Empoderar a las trabajadoras a través del descubrimiento de sus habilidades de liderazgo y la potenciación de estas en actividades prácticas y poder transformarlos positivamente.

Tiempo de ejecución: (Enero 2022)

38. Servicio Diseño de Manual de organización y funciones MOF

Cliente: **La Cabaña SAC**

Objetivo:

Elaborar el Manual de Organización y Funciones con los respectivos apartados que contempla este documento, para brindar el diseño de los perfiles de puesto que la empresa necesite, generando una mejor estructura organizativa para la empresa.

Tiempo de Ejecución: (Noviembre 2021 - Enero 2022)

PROYECTOS EJECUTADOS

39. Servicio de Evaluación y Entrevista de Personal

Cliente: RC Ingenieros

Objetivo:

Nuestros especialistas diseñan un programa de selección de talento basado en las necesidades de la empresa, alcanzando la entrevista y evaluación de 17 Colaboradores de acuerdo a los perfiles solicitados por la empresa contratante.

Tiempo de Ejecución: (Febrero 2021 - Diciembre 2021)

40. Programa “Valores para la Vida – Telepsicología en Instituciones Educativas 2020 - 2021”

Cliente: Cerro Verde

Objetivo:

Brindar el servicio de apoyo psicológico a distancia, orientación, soporte y herramientas terapéuticas dirigido a los padres de familia y alumnos de las instituciones públicas de nuestras áreas de influencia durante el año que dure la educación a distancia.

Tiempo de Ejecución: (Enero 2020 - Diciembre 2021)

41. Servicio de “Asesoría y consejería Telepsicológica”

Cliente: Incatops

Objetivo:

Brindar orientación y consejería psicológica vía telefónica, para la promoción del bienestar emocional, personal y social del colaborador en tiempos de Covid-19.

Tiempo de ejecución: (Marzo 2021 - Diciembre 2021)

42. Programa de Inserción Laboral y Desarrollo de Habilidades Blandas

Cliente: Cedro

Objetivo:

Mejorar la empleabilidad en base al desarrollo en habilidades blandas, preparación de CV y entrenamiento en entrevista psico laboral para optimizar sus oportunidades de ingresar al mercado laboral en su línea de carrera.

Tiempo de Ejecución: (Junio 2021 - Noviembre 2021)

43. Programa Capacitación en Educación Superior Instituto Arzobispo Loayza” – 1ra Etapa

Cliente: Corporación Arzobispo Loayza

Objetivo:

Fortalecer capacidades en los docentes de educación superior del Instituto Arzobispo Loayza, que permita garantizar la pertinencia y calidad de su ejercicio docente en el ámbito de la educación superior, sabiendo aprovechar lo que el entorno digital le ofrece.

Tiempo de Ejecución: (Julio 2021 - Agosto 2021)

44. Programa Responsabilidad Social Reactivación Económica - Uros

Cliente: Asociación de Artesanos URU SUÑ SUÑIS - Puno

Objetivo:

Brindar un acompañamiento en la reactivación económica de los artesanos de la Bahía de Puno, Uros Chulluni. Ello con el fin de que no solo dependan de las visitas turísticas presenciales, sino que se inserten en un sistema de negocio desde la virtualidad y más diversificado.

Tiempo de Ejecución: (Mayo 2021 - Agosto 2021)

PROYECTOS EJECUTADOS

45. Capacitación en Gestión Intercultural y Enfoque de Igualdad de Género

Cliente: Centro de Información y Educación para la Prevención del Abuso de Drogas – CEDRO - USAID
Objetivo:

Desarrollar conocimientos básicos sobre el enfoque intercultural y enfoque de género en el diseño y gestión de proyectos con población indígena o territorios de comunidades para que el equipo de trabajo del proyecto Alianza por la Amazonia frente al COVID 19 mejore y reajuste sus contenidos y protocolos y se logren mejores resultados en base a un marco de competencias interculturales.

Tiempo de Ejecución: (mayo 2021 a junio 2021)

46. Campaña de sensibilización: “Inspirando Jóvenes Líderes en la Igualdad de Género”

Cliente: Centro de Servicios para la Capacitación Laboral y el Desarrollo - CAPLAB Y WORD VISION
Objetivo:

Sensibilizar e informar en temas de enfoque de igualdad de género a jóvenes y comunidad en Ventanilla y Puente Piedra, como medio para aumentar el acceso al trabajo justo y seguro.

Tiempo de Ejecución: (mayo 2021 a junio 2021)

47. Capacitación en SBC

Cliente: Machu Picchu Food

Objetivo:

Brindar los conocimientos necesarios para que los trabajadores tengan los conocimientos esenciales en seguridad basada en el comportamiento.

Tiempo de Ejecución: (Marzo 2021)

48. Selección de Personal

Cliente: Andes Safety Products

Objetivo:

Seleccionar al mejor talento, siguiendo los parámetros y condiciones pactados con nuestro cliente principal, de acuerdo al puesto de trabajo que se desea cubrir.

Tiempo de Ejecución: (Marzo 2021)

49. Programa de Capacitación Inspirando Líderes Seguros con Habilidades Directivas

Cliente: Transportes Libertad

Objetivo:

Dotar de recursos y herramientas que promuevan el desarrollo de la motivación, comunicación y habilidades directivas en los colaboradores y línea de mando de la organización, de esta manera orientarlos a una mayor producción e incrementar conductas seguras en el trabajo.

Tiempo de Ejecución: (Febrero 2020 - Marzo 2021)

50. Curso remoto, Entrenamiento en Habilidades Blandas

Cliente: Southern Perú Copper Corporation - Ilo

Objetivo:

Desarrollar las habilidades blandas como la comunicación, solución de conflictos, nivel de escucha y afrontamiento de estrés en el personal de secretariado de la organización.

Tiempo de Ejecución: (Diciembre 2020 - Enero 2021)

PROYECTOS EJECUTADOS

51. Programa de Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo y Habilidades Directivas

Cliente: **Cesem**

Objetivo:

Desarrollar los conceptos básicos de Sistemas de Seguridad y Salud en el Trabajo y generar el conocimiento de habilidades directivas, permitiendo la comprensión y discernimiento de los temas a tratar.

Tiempo de Ejecución: (Enero 2020 - Diciembre 2020)

52. Programa Mejora de la Eficiencia Mediante Habilidades Blandas y Duras

Cliente: **ZELCORP**

Objetivo:

Mejorar la eficiencia de la gestión administrativa de la UGEL la Joya, atendiendo de forma eficiente a los usuarios de educación mediante capacitaciones en habilidades blandas y duras. El programa duró 168 horas académicas.

Tiempo de Ejecución: (Septiembre 2020 - Noviembre 2020)

53. Proceso de Evaluación Nivel Primaria

Cliente: **S.J.B. de La Salle**

Objetivo:

Evaluar y analizar las características socio-familiares, conocimientos, inteligencia emocional, comunicación, vínculos de afecto y rasgos de personalidad de los padres de familia mediante entrevista semi estructurada y Assessment center.

Tiempo de Ejecución: (Octubre 2020 - Noviembre 2020)

54. Prevención de Estigmatización ante el COVID 19

Cliente: **La Alemana**

Objetivo:

Educar sobre la importancia de prevenir diferentes formas de estigmatización en el ámbito laboral debido a la pandemia por COVID-19.

Tiempo de Ejecución: (Octubre 2020)

55. Capacitación en Prevención en Hostigamiento Sexual en el Trabajo

Cliente: **Distribuidora Escocesa**

Objetivo:

Capacitar a los trabajadores sobre las normas y políticas contra el hostigamiento sexual, mediante la sensibilización sobre la importancia de combatir el hostigamiento sexual, además de brindar información sobre los canales de atención ante denuncias según norma vigente.

Tiempo de Ejecución: (Julio 2020)

56. Capacitación en Inteligencia Emocional en tiempos de COVID 19

Cliente: **Inca Tops**

Objetivo:

Brindar los conocimientos necesarios para que los trabajadores mejoren su manejo del estrés mediante el desarrollo de la inteligencia emocional y diferenciación del eustrés y distrés.

Tiempo de Ejecución: (Julio 2020)

PROYECTOS EJECUTADOS

57. Implementación de Protocolos de Bioseguridad

Cliente: **Oftalmosalud**

Objetivo:

Brindarle las herramientas necesarias a la organización para establecer los lineamientos de vigilancia, prevención y control de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a Sars-Cov-19.

Tiempo de Ejecución: (Julio 2020)

58. Capacitación en Prevención en Hostigamiento Sexual en el Trabajo

Cliente: **Pampa Baja**

Objetivo:

Capacitar a los trabajadores sobre las normas y políticas contra el hostigamiento sexual, mediante la sensibilización sobre la importancia de combatir el hostigamiento sexual, además de brindar información sobre los canales de atención ante denuncias según norma vigente.

Tiempo de Ejecución: (Julio 2020)

59. Elaboración del Plan para la Vigilancia, Prevención y Control de COVID 19

Cliente: **Aqp Servicios Alimentarios**

Objetivo:

Brindarle las herramientas necesarias a la organización para establecer los lineamientos de vigilancia, prevención y control de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a Sars-Cov-19.

Tiempo de Ejecución: (Junio 2020)

60. Programa de Capacitación Inspirando Líderes Seguros con Habilidades Directivas

Cliente: **GYM**

Objetivo:

Dotar de recursos y herramientas que promuevan el desarrollo de la motivación, comunicación y habilidades directivas en los colaboradores y línea de mando de la organización, de esta manera orientarlos a una mayor producción e incrementar conductas seguras en el trabajo.

Tiempo de Ejecución: (Febrero 2020 - Abril 2020)

61. Taller de Empoderamiento de la Mujer

Cliente: **Centro Cultural Peruano Norteamericano**

Objetivo:

Fomentar el empoderamiento de la mujer en las estudiantes mediante la promoción de la autoestima, personalidad, motivación y liderazgo.

Tiempo de Ejecución: (Marzo 2020)

62. Programa de Estimulación Artística Creativa

Cliente: **Southern**

Objetivo:

Difundir actividades educativas al alentar la producción artística de los estudiantes para mostrar a la comunidad las actividades artísticas realizadas por los niños.

Tiempo de Ejecución: (Febrero 2020)

PROYECTOS EJECUTADOS

63. Selección de Personal para Supervisor de Ventas

Cliente: **La Alemana**

Objetivo:

Hacer la selección del mejor talento siguiendo los parámetros y condiciones acordados con la empresa para los puestos solicitados.

Tiempo de Ejecución: (Febrero 2020)

64. Programa de Consultoría en Estructura Organizacional

Cliente: **IMCO**

Objetivo:

Reestructuración del manual de organización y funciones además de generar un informe final con recomendaciones sobre la estructura organizacional para asegurar un crecimiento sostenible de la organización.

Tiempo de Ejecución: (Octubre 2019 - Enero 2020)

65. Proyecto Valores para la Vida 2019

Cliente: **Cerro Verde**

Objetivo:

Disminuir conductas de riesgo mediante la ejecución del programa de prevención e intervención de violencia escolar a través del desarrollo de valores personales y sociales promoviendo, de esta manera, una buena convivencia basada en el respeto y la solidaridad.

Tiempo de Ejecución: (Abril 2019 - Diciembre 2019)

66. Programa de Bienestar Organizacional y Familiar

Cliente: **Cerro Verde**

Objetivo:

Sensibilizar a los trabajadores y sus familiares sobre la importancia de la salud física y mental para incrementar su calidad de vida.

Tiempo de Ejecución: (Marzo 2019 - Diciembre 2019)

67. Programa de Capacitación Habilidades Directivas para el Emprendimiento

Cliente: **Sandder**

Objetivo:

Brindar herramientas para el desarrollo de habilidades directivas como el liderazgo y la supervisión para poder generar y motivar ideas emprendedoras en los clientes.

Tiempo de ejecución: (Noviembre 2019)

68. Programa de Capacitación Habilidades Comerciales

Cliente: **Sandder**

Objetivo:

Incentivar la integración entre los participantes, a través de la comunicación y niveles de escucha para fomentar lazos empresariales duraderos.

Tiempo de ejecución: (Noviembre 2019)

PROYECTOS EJECUTADOS

69. Taller: Full Day Motivación de Trabajo en Equipo

Cliente: BCP

Objetivo:

Generar espacios de interrelación y convivencia promoviendo el desarrollo de las habilidades blandas en los colaboradores mediante dinámicas enfocadas a la mejora de su comunicación efectiva, tolerancia a la frustración, resolución de conflictos, trabajo en equipo y manejo de emociones fomentando de esta manera la participación activa en la solución de problemas.

Tiempo de ejecución: (Octubre 2019)

70. Programa de Evaluación Integral de Postulantes al Nivel Primaria y Secundaria 2020

Cliente: I.E. San Juan Bautista de La Salle - Arequipa

Objetivo:

Evaluar y analizar las características socio-familiares, conocimientos, inteligencia emocional, comunicación, vínculos de afecto y rasgos de personalidad de los padres de familia. Realizar el taller evaluativo de integración familiar.

Tiempo de ejecución: Nivel Primaria (Septiembre 2019)

Nivel Secundaria (Octubre 2019)

71. Programa de Capacitación Inspirando Líderes Seguros con Habilidades Directivas

Cliente: RC Ingeniería Mecánica

Objetivo:

Mejorar la identificación institucional de los colaboradores dentro y fuera de la organización mediante el desarrollo de la identidad corporativa.

Tiempo de Ejecución: (Julio - Octubre 2019)

72. Enriqueciendo nuestras Habilidades Blandas

Cliente: Sagrados Corazones

Objetivo:

Mejorar la identificación institucional de los colaboradores dentro y fuera de la organización mediante el desarrollo de la identidad corporativa.

Tiempo de Ejecución: (Setiembre 2019)

73. Programa Desarrollo de Habilidades Directivas para Comité Comunitario

Cliente: Southern

Objetivo:

Generar espacios donde los participantes puedan poner a prueba su liderazgo y desarrollarlo mediante la ejecución de dinámicas con apoyo teórico y la constante práctica en el ámbito laboral, familiar y personal.

Tiempo de Ejecución: (Agosto 2019)

74. Capacitación en Habilidades Comerciales

Cliente: Anntarah

Objetivo:

Incentivar el desarrollo de la comunicación y motivación en los colaboradores de Anntarah.

Tiempo de Ejecución: (Mayo - Julio 2019)

PROYECTOS EJECUTADOS

75. Programa Escuela de Líderes Emprendedores

Cliente: **Southern**

Objetivo:

Generar situaciones de convivencia donde se promueva el desarrollo de habilidades blandas para generar un crecimiento personal en los beneficiarios, los cuales mediante la aplicación de lo aprendido generarán un impacto positivo en la comunidad.

Tiempo de Ejecución: (Junio 2019)

76. Programa Team Building

Cliente: **Yura**

Objetivo:

Incentivar la integración de grupos laborales mediante el desarrollo del trabajo en equipo y sentido de pertenencia; además de promover la creatividad en cada uno de los colaboradores.

Tiempo de ejecución: (Abril - junio 2019)

77. Programa de Capacitación Inspirando Líderes Seguros con Habilidades Directivas

Cliente: **IMCO**

Objetivo:

Dotar de recursos y herramientas que promuevan el desarrollo de la motivación, comunicación y habilidades directivas en los colaboradores y línea de mando de la organización, de esta manera orientarlos a una mayor producción e incrementar conductas seguras en el trabajo.

Tiempo de ejecución: (Marzo - Junio 2019)

78. Capacitación de Habilidades Comerciales

Cliente: **Flexicash**

Objetivo:

Incentivar el desarrollo de las habilidades comerciales de los colaboradores fomentando la participación activa en el desarrollo de la organización.

Tiempo de Ejecución: (Abril 2019)

79. Vendedores con Competencias Comerciales

Cliente: **Anden Capital**

Objetivo:

Incentivar el desarrollo de las competencias comerciales en los colaboradores de Anden.

Tiempo de Ejecución: (Abril 2019)

80. Evaluación de Habilidades blandas

Cliente: **ThyssenKrupp**

Objetivo:

Identificar las fortalezas y oportunidades de mejora de los colaboradores en relación al Liderazgo y Comunicación, mediante el uso de evaluaciones psicométricas, assessment center y entrevista por competencias

Tiempo de ejecución: (Marzo 2019)

PROYECTOS EJECUTADOS

81. Taller: Full Day de Integración Institucional

Cliente: RESERSUR

Objetivo:

Mejorar las relaciones interpersonales entre los colaboradores dentro y fuera de la organización mediante el desarrollo del trabajo en equipo y motivación, a través de talleres interactivos y lúdicos.

Tiempo de ejecución: (Diciembre 2018)

82. Programa de Evaluación Integral de Postulantes al Nivel Primaria y Secundaria

Cliente: I.E. San Juan Bautista de La Salle - Arequipa

Objetivo:

Evaluar y analizar las características socio-familiares, conocimientos, inteligencia emocional, comunicación, vínculos de afecto y rasgos de personalidad de los padres de familia. Realizar el taller evaluativo de integración familiar.

Tiempo de ejecución: Nivel Primaria (Agosto 2018) Nivel Secundaria (Diciembre 2018)

83. Diagnóstico, Prevención y Atención de Violencia Escolar Basado en un Enfoque Integral

Cliente: Cerro Verde

Objetivo:

Contribuir con el ejercicio de los derechos de los niños, niñas y adolescentes en materia de violencia y abuso, promoviendo una atención eficiente de parte de la institucionalidad competente a nivel del estado, la sociedad y la comunidad.

Tiempo de ejecución: (Marzo 2018 – Diciembre 2018)

84. Capacitación de Equipos de Alto Rendimiento

Cliente: Graña y Montero

Objetivo:

Incrementar el Desarrollo de Habilidades Blandas (Expresión de emociones, escucha activa comunicación, asertiva, trabajo en equipo y liderazgo) en el personal de trabajo para asegurar el cumplimiento de metas y objetivos como equipo.

Tiempo de ejecución: (Noviembre 2018)

85. Programa de Capacitación Equipo de Alto Rendimiento

Cliente: Club Deportivo San José

Objetivo:

Potenciar sus fortalezas y transformar sus debilidades como equipo; fomentar la adquisición de diferentes habilidades y el empoderamiento para afrontar nuevos retos. Fomentar la confianza, comunicación honesta y empática, gestión de la diversidad, responsabilidad mutua, respeto y conocimiento complementario. Identificar los roles que cumplen los colaboradores.

Tiempo de ejecución: (Julio 2018 - Noviembre 2018)

86. Programa Anual de Intervención en el Clima Organizacional

Cliente: Oftalmosalud Arequipa

Objetivo:

Mejorar el clima laboral de los colaboradores por medio del desarrollo del plan de intervención anual, tomando en consideración la participación de todas las áreas activas.

Tiempo de ejecución: (Abril 2018 – Noviembre 2018)

PROYECTOS EJECUTADOS

87. Proceso de Selección de Personal – Representantes Comerciales

Cliente: **CONREVIC**

Objetivo:

Hacer la selección del mejor talento siguiendo los parámetros y condiciones acordados con la empresa para los puestos solicitados para las ciudades de Cusco y Arequipa.

Tiempo de ejecución: Cusco (Julio 2018) Arequipa (Septiembre 2018)

88. Consultoría Externa e Implementación de SST

Cliente: **TRANSPORTES MI ALEXANDER**

Objetivo:

Implementar al 100% el Sistema de Gestión de Seguridad en el Trabajo de acuerdo a los requisitos legales, capacitar y evaluar al personal brindarle soporte Profesional en evaluación por competencias, capacitaciones, satisfacción al cliente, clima laboral, selección de personal y coaching.

Tiempo de ejecución: (Mayo 2018 – Julio 2018)

89. Programa de Capacitación Habilidades Comerciales

Cliente: **MITSUI**

Objetivo:

Favorecer la adquisición y fortalecimiento de las habilidades comerciales en los ejecutivos de ventas mediante una identificación del perfil del vendedor y talleres de aprendizaje kinestésico.

Tiempo de ejecución: (Mayo 2018 - Junio 2018)

90. Programa de Capacitación Liderazgo Design Thinking

Cliente: **Yura**

Objetivo:

Promover el liderazgo enlazado al Design Thinking en las Jefaturas, motivando la identificación institucional con la empresa, mediante el desarrollo de liderazgo, motivación, Innovación y Habilidades blandas en base a talleres de aprendizaje kinestésico.

Tiempo de ejecución: (Mayo 2018)

91. Selección de Personal

Cliente: **Nueva Visión**

Objetivo:

Hacer la selección del mejor talento siguiendo los parámetros y condiciones acordados con la empresa para los puestos solicitados.

Tiempo de ejecución: (Mayo 2018)

92. Selección de Personal

Cliente: **Transaltur**

Objetivo:

Hacer la selección del mejor talento siguiendo los parámetros y condiciones acordados con la empresa para los puestos solicitados a nivel nacional.

Tiempo de ejecución: (Abril 2018 – Mayo 2018)

PROYECTOS EJECUTADOS

93. Implementación de SST

Cliente: CESEM

Objetivo:

Implementar al 100% el Sistema de Gestión de Seguridad en el Trabajo de acuerdo a los requisitos legales mencionados previamente y capacitar al personal a cargo en la Organización para el seguimiento y operatividad del Sistema de Gestión.

Tiempo de ejecución: (Abril 2018 – Mayo 2018)

94. Programa de capacitación en Atención al cliente

Cliente: La Lucila Tradición S.A.C

Objetivo:

Capacitar al personal de como brindar el mejor servicio y hacer que las expectativas del cliente se hagan realidad respecto a su satisfacción con la comida, satisfacción con la atención al cliente, satisfacción con el precio, satisfacción con el establecimiento y ubicación y satisfacción con el tiempo de espera. La entrega final es un informe con las actividades y los módulos tratados.

Tiempo de ejecución: (Abril 2018 – Mayo 2018)

95. Programa de capacitación en Atención al cliente

Cliente: Sarcletti Arequipa

Objetivo:

Capacitar al personal de como brindar el mejor servicio y hacer que las expectativas del cliente se hagan realidad respecto a su satisfacción con la comida, satisfacción con la atención al cliente satisfacción con el precio, satisfacción con el establecimiento y ubicación y satisfacción con el tiempo de espera.

La entrega final es un informe con las actividades y los módulos tratados.

Tiempo de ejecución: (Abril 2018)

96. Dinamización del Mercado de Calentadores Solares de Agua en el Perú

Cliente: Agencia de la GIZ en el Perú

Objetivo:

Verificación de la comercialización y el buen funcionamiento de calentadores solares de agua (CSA) en Departamentos de la Región Norte-Centro en el Marco del Proyecto "Dinamización del Mercado de Calentadores Solares de Agua en el Perú".

Tiempo de ejecución: (Noviembre 2017) (Marzo - Abril 2018)

97. Programa de capacitación en EAR (Equipos de Alto Rendimiento)

Cliente: El Club Deportivo "La Salle"

Objetivo:

Incrementar el Desarrollo de Habilidades Blandas (Expresión de emociones, escucha activa comunicación, asertiva, trabajo en equipo y liderazgo) en las jugadoras de basquetbol para asegurar el cumplimiento de metas y objetivos como equipo.

Tiempo de ejecución (Marzo 2018 – Abril 2018)

98. Plan de Mejora del Clima Laboral

Cliente: Oftalmosalud Arequipa

Objetivo:

Motivar a los colaboradores a mejorar cualitativamente las condiciones laborales y humanas de las diferentes áreas contribuyendo a la satisfacción y optimización de desempeño laboral.

Tiempo de ejecución: (Marzo 2018 - Abril 2018)

PROYECTOS EJECUTADOS

99. Selección de personal

Cliente: **Fábrica de Embutidos “La Alemana”**

Objetivo:

Hacer la selección del mejor talento siguiendo los parámetros y condiciones acordados con la empresa para los puestos solicitados.

Tiempo de ejecución: (Marzo 2018)

100. Capacitación en Atención al Cliente

Cliente: **Studio Fitness**

Objetivo: Capacitar al personal para brindar el mejor servicio y hacer que las expectativas del cliente se hagan realidad respecto a motivación y atención de sus necesidades.

Tiempo de ejecución: (Febrero 2018)

101. Evaluación de personal docente

Cliente: **Asociación Cultural Núcleo**

Objetivo:

Evaluar psicológicamente a los diversos postulantes y si poder escoger el mejor talento en el área de educación.

Tiempo de ejecución: (Febrero 2018)

102. Taller Mañana de Integración: Familia Resersur

Cliente: **Reparaciones y Servicios del Sur S.A.C**

Objetivo:

Reforzar las bases de integración laboral a través de una mañana recreativa entre las familias de los colaboradores.

Tiempo de ejecución: (Enero 2018)

103. Taller: Full Day de Integración Institucional

Cliente: **KOMATSU**

Objetivo: Mejorar las relaciones interpersonales entre los colaboradores dentro y fuera de la organización mediante el desarrollo del trabajo en equipo y motivación, a través de talleres interactivos y lúdicos.

Tiempo de ejecución: (Diciembre 2017)

104. Proceso de evaluación de postulantes

Cliente: **Colegio San Juan Bautista de la Salle**

Objetivo:

Evaluar y seleccionar a las familias más comprometidas y mayor compatibilidad con el perfil de familia de la institución mediante diferentes sesiones de evaluaciones con pruebas elaboradas especialmente para este proceso así como jornadas familiares donde se vieron las cualidades más resaltantes de cada familia.

Tiempo de ejecución: (Diciembre 2017)

105. Manejo de Estrés

Cliente: **MITSUI**

Objetivo:

Capacitar al personal, brindando información con técnicas para el manejo del estrés y la resolución de problemas en el ámbito laboral y familiar. La entrega final es un informe con las actividades y los módulos tratados.

Tiempo de ejecución: (Noviembre 2017)

PROYECTOS EJECUTADOS

107. Proceso de Selección de Personal

Cliente: **Oftalmología Guillen Tamayo**

Objetivo:

Hacer la selección del mejor talento siguiendo los parámetros y condiciones acordados con la empresa para los puestos solicitados de Optómetra, ejecutivo de ventas y Asistente Administrativos.

Tiempo de ejecución: (Noviembre 2017)

108. Capacitación de Equipos de Alto Rendimiento

Cliente: **CABLE MAS**

Objetivo:

Incrementar el Desarrollo de Habilidades Blandas (Expresión de emociones, escucha activa comunicación, asertiva, trabajo en equipo y liderazgo) en los ejecutivos de ventas para asegurar el cumplimiento de metas y objetivos como equipo.

Tiempo de ejecución: (Noviembre 2017)

109. Selección de personal

Cliente: **Agro Rural**

Objetivo:

Hacer la selección del mejor talento siguiendo los parámetros y condiciones acordados con la empresa para los 20 puestos solicitados a nivel nacional.

Tiempo de ejecución: (Octubre 2017 - Noviembre 2017)

110. Evaluación de satisfacción al cliente

Cliente: **Fábrica de embutidos La Alemana**

Objetivo:

Evaluar la satisfacción del cliente, con la coordinación de Mandos medios y Gerencia, se realizó teniendo en cuenta las dimensiones de Satisfacción con la comida, Satisfacción con la atención al cliente, Satisfacción con el precio, Satisfacción con el establecimiento y ubicación y Satisfacción con el tiempo de espera. La entrega final es un informe general de las 11 tiendas evaluadas.

Tiempo de ejecución: (Agosto 2017 - Octubre 2017)

111. Programa de Capacitación de Satisfacción al Cliente

Cliente: **Fábrica de embutidos La Alemana**

Objetivo:

Capacitar al personal de como brindar el mejor servicio y hacer que las expectativas del cliente se hagan realidad respecto a su satisfacción con la comida, satisfacción con la atención al cliente, satisfacción con el precio, satisfacción con el establecimiento y ubicación y satisfacción con el tiempo de espera. La entrega final es un informe con las actividades y los módulos tratados.

Tiempo de ejecución: (Agosto 2017 - Octubre 2017)

PROYECTOS EJECUTADOS

112. Evaluación de conductores y operadores

Cliente: **Graña y Montero**

Objetivo:

Evaluar a los conductores y operadores con la coordinación de diversas áreas de la empresa, la evaluación se realizó teniendo en cuenta factores como la personalidad, niveles de estrés, satisfacción y actitudes ante la seguridad, además se realizó entrevistas psicológicas para garantizar la veracidad de los resultados, al final se entregó un informe general en base a conductores y operadores y un informe personalizado de cada evaluado con su calificación de apto, apto con observación y no apto.

Tiempo de ejecución: (Agosto 2017)

113. Evaluación de Riesgos Psicosociales

Cliente: **Graña y Montero**

Objetivo:

Evaluar los Riesgos Psicosociales de la Empresa Graña y Montero para lo cual se involucró a la Alta Gerencia y se realizó mediante entrevistas y evaluaciones, asegurando el anonimato de los participantes para garantizar la validez de la información, al final se entregó la elaboración del informe con los resultados en base a dimensiones por puesto y área de trabajo.

Tiempo de ejecución: (Julio 2017)

114. Programa de Capacitación Trabajo en Equipo

Cliente: **Municipalidad de Cocachacra**

Objetivo:

Incrementar el Desarrollo de Habilidades Blandas (Expresión de emociones, escucha activa comunicación, asertiva, trabajo en equipo y liderazgo) en los participantes para asegurar el cumplimiento de metas y objetivos como organización.

Tiempo de ejecución: (Mayo 2017)

115. Diplomado en Gestión de la Seguridad Salud y Ambiente en la Empresa (Universidad la Salle)

Cliente: **Supervisores de Seguridad y Medio Ambiente, gerentes y/o empresarios**

Objetivo:

Formar especialistas con un elevado nivel competitivo para asegurar la acción efectiva de la Gestión de la Seguridad, Salud y Medio Ambiente de la Empresa.

Desarrollar en los participantes competencias enfocadas en la Gestión de la Seguridad Salud y Ambiente de la Empresa.

Tiempo de ejecución: (Agosto - Diciembre 2016)

116. Capacitación Laboral en Seguridad Minera y Salud Ocupacional

Cliente: **Comité Paritario Minera Ares**

Objetivo:

Incrementar los conocimientos de los participantes para asegurar la acción efectiva de la Gestión de la Seguridad, Salud y Ambiente en la Empresa.

Tiempo de ejecución: (Mayo 2016)

PROYECTOS EJECUTADOS

117. Implementación de SST

Cliente: SEMIAGRO

Objetivo:

Implementar al 100% el Sistema de Gestión de Seguridad en el Trabajo de acuerdo a los requisitos legales mencionados previamente. Capacitar al personal a cargo en la Organización para el seguimiento y operatividad del Sistema de Gestión.

Tiempo de ejecución: (Noviembre 2015 - Mayo 2016)

118. Consultoría Externa en Seguridad y Salud en el Trabajo - Medio Ambiente

Cliente: CESEM

Objetivo:

Se evaluara el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo, de acuerdo a la metodología de las OHSAS 18001 y en consideración a la normativa legal vigente peruana aplicable. Junio 2016. Capacitación en Estilos de Comunicación, Manejo de Emociones Tóxicas, Primeros Auxilios e IPER Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Establecimiento de Controles. Tiempo de ejecución: (Noviembre 2015 - Mayo 2016)

119. Taller de Clown para Profesionales Exitosos

Cliente: MITSUI

Objetivo:

Potenciar las Capacidades y Habilidades Blandas conocidas como también sociales de todas aquellas personas insertadas en el mundo laboral mediante la técnica teatral "Clown".

Tiempo de ejecución: (Noviembre 2015- Febrero 2016)

120. Programa de Capacitación para Líderes - Coaching Profesional

Clientes: Sindicatos de Obreros:

El Sindicato de Obreros Mineros de Shougang Hierro Perú y Anexos.

El Sindicato de trabajadores de Mina Buenaventura S.A.A - Orcopampa - Poracota.

El Sindicato de Obreros Mineros de Shougang Hierro Perú y Anexos.

Objetivos:

Desarrollar o enfatizar la capacidad de liderazgo de equipos y personas a su cargo. Adaptarse a cambios internos o impuestos por el entorno. Potenciar las fortalezas propias y descubrir (y minimizar) debilidades. Rescatar la propia experiencia acumulada y aplicarla a situaciones de resolución compleja. Encarar y preparar procesos de petición o negociación con sus compañeros y jefes.

Tiempo de ejecución: (Noviembre 2015 - Febrero 2016)

121. Programa de Certificación Internacional de Coaching Educativo (Convenio con la Universidad la Salle)

Cliente: Profesionales Emprendedores y Docentes de la Región Arequipa

Objetivo:

Desarrollar competencias y habilidades para desempeñarse como coach profesional con el fin de ser educadores de alto rendimiento al adquirir herramientas para mejorar la convivencia, prevención de violencia y resolución de conflictos.

Tiempo de Ejecución: (Primer Programa: Enero - Marzo 2015)

(Segundo Programa: Junio - Agosto 2015)

PROYECTOS EJECUTADOS

122. Programa de Orientación Vocacional

Cliente: **Abengoa Perú**

Objetivo:

Proporcionar al alumnado de la Joya los conocimientos básicos del mundo profesional, contribuyendo al desarrollo de la madurez social para tomar decisiones adecuadas para su crecimiento personal y profesional.

Tiempo de Ejecución: (Mayo 2015)

123. Análisis y Evaluación de Necesidades en Núcleos Familiares.

Cliente: **Grupo Graña y Montero**

Objetivo:

Generar mayor auto cuidado y productividad en los trabajadores a través del fortalecimiento de los vínculos familiares y la identificación institucional. Así mismo, identificar las necesidades del núcleo familiar mediante entrevista psicológica para presentar un informe con mejores que promuevan su bienestar.

Objetivo Específicos:

- Validar el instrumento para su aplicación a 60 familias.
- Establecer un buen rapport para identificar las necesidades emocionales del núcleo familiar.
- Identificar antecedentes y consecuentes del problema actual del núcleo familiar.
- Recopilar información confiable obtenida mediante entrevista y el lenguaje no verbal.
- Propuestas de implementación de mejoras que promuevan la salud y calidad de vida en sus colaboradores.

Tiempo de ejecución: (Agosto - Noviembre 2014)

4

CLIENTES

CLIENTES

 CUMBRA

MITSUI



 ROBERTS

 DIAMANTE
EXTRACCION

Oftalmo
Salud 
Arequipa

 Cerro Verde

 SOUTHERN COPPER
SOUTHERN PERU

 MARCobre

 CULTURAL

COMREVIC

YURA

 EMEMSA

ANNTARAH

 INCA TOPS

 Hola Procesa



ABENGOA
PERU

KOMATSU

 CCDRO

AGRO RURAL
MANAJEANDO LA PRODUCTIVIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN EL CAMPO

 BCP

 CESEM

SANDDER

 CTL
Transportes
LIBERTAD



 CAP LAB
LA CARRERA ES HOY

Sarcletti

 PLAN
INTERNATIONAL

 IMCO
INGENIERIA DE SERVICIOS S.A.C.

5

CONTACTO

CONTACTO



CDH - SEDE AREQUIPA

🏠 Calle Zela 401 - Cercado

📞 Telf. (054) 78 55 86 | 940 278 705

✉️ contacto@cdh-peru.com

CDH - SEDE CUSCO

🏠 Av. Huáscar 118-Distrito Wanchaq

📞 984 606 162

✉️ admcusco@cdh-peru.com

CDH - SEDE LIMA

🏠 Jr Huascar 1360 Lima

📞 964 477 642

✉️ jasvasquez@cdh-peru.com

COMPROMETIDOS CON EL DESARROLLO



@cdhempresarial



www.cdh-peru.com



CDH
EMPRESARIAL